



BAHAGIAN PENGURUSAN PRESTASI DAN PENINGKATAN KERJAYA
PEJABAT PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA
No.Tel: 03-5544 3040/3041/3043 No. Fax: 03-5544 3029

Kepada : Semua Rektor Kampus, Dekan, Ketua Pusat dan Ketua Bahagian
Tarikh : 08 MEI 2013
Perkara :

**PEKELILING NAIB CANCELOR BIL. 03/2013- TINDAKAN TERHADAP STAF YANG TIDAK
MELAKSANAKAN LAPORAN NILAIAN PRESTASI TAHUNAN (LNPT)**

PEJABAT CANCELERI

- Canseleri
- Institut Kualiti dan Pengembangan Ilmu (InQKA)
- Pusat Perancangan Strategik
- Jabatan Komunikasi Korporat
- Institut Pengurusan Penyelidikan (RMI)
- Bahagian Audit Dalam
- Penerbit UiTM (UiTM Press)
- Pejabat Teknologi Maklumat
- Akademi Kepolisian UiTM-PDRM
- Bahagian Ibu Pejabat Polis Bantuan UiTM
- Pejabat Pembangunan
- Pejabat Pengurusan Fasiliti
- Pejabat Mengubah Destini Anak Bangsa (MDAB)
- Pejabat Penasihat Undang-Undang
- Institut Pemikiran dan Kepimpinan Melayu (IMPAK)

FAKULTI

- Fakulti Perakaunan
- Fakulti Seni Lukis & Seni Reka
- Fakulti Undang-Undang
- Fakulti Seni Bina, Perancangan & Ukur
- Fakulti Sains Gunaan
- Fakulti Pengurusan Perniagaan
- Fakulti Sains Komputer dan Matematik
- Fakulti Kejuruteraan Mekanikal
- Fakulti Kejuruteraan Elektrik
- Fakulti Kejuruteraan Awam
- Fakulti Kejuruteraan Kimia
- Fakulti Komunikasi & Pengajian Media
- Fakulti Pengurusan Hotel & Pelancongan
- Fakulti Pengurusan Maklumat, UiTM Kampus Puncak Perdana
- Fakulti Pengurusan Perniagaan, UiTM Kampus Puncak Alam
- Fakulti Sains Sukan & Rekreasi
- Fakulti Filem, Teater dan Animasi
- Fakulti Pendidikan
- Fakulti Farmasi, UiTM Kampus Puncak Alam
- Fakulti Perubatan, UiTM Kampus Selayang/Sungai Buloh
- Fakulti Sains Pentadbiran & Pengajian Polisi
- Fakulti Sains Kesihatan, UiTM Kampus Puncak Alam
- Fakulti Pergigian
- Fakulti Muzik
- Fakulti Perladangan & Agroteknologi

BAHAGIAN HAL EHWAL PELAJAR

- Pejabat TNC (HEP)
- Bahagian Perhubungan Pelajar
- Bahagian Aktiviti Pelajar
- Pusat Kesihatan UiTM
- Pusat Sukan
- Pusat Kerjaya dan Kauseling
- Unit Pengurusan Kebajikan Pelajar
- Unit Kesatria
- Unit Kenderaan
- Kolej-Kolej Kediaman

PEJABAT PENDAFTAR

- Bahagian Saraan & Perkhidmatan
- Bahagian Perhubungan dan Kebajikan Staf
- Bahagian Pengurusan Perjawatan
- Bahagian Pengurusan Rekod Pelajar & Konvokesyen
- Jabatan Pembangunan Sumber Manusia (JPbSM)
- Bahagian Pentadbiran & Sekretariat
- Bahagian Arkib dan Muzium
- Bahagian Perkhidmatan Psikologi
- Bahagian Pengurusan Disiplin
- Bahagian Pengurusan Kualiti
- Unit Data dan Statistik Sumber Manusia
- Unit Pentadbiran & Sekretariat JPSM

- PEJABAT BENDAHARI
- PERPUSTAKAAN TUN ABDUL RAZAK

INSTITUT/PUSAT

- Pusat Inovasi
- Pusat Pemikiran dan Kefahaman Islam (CITU)
- Institut Kepimpinan dan Pengurusan Kualiti (ILQaM)
- Institut Pendidikan NEO (InED)
- Akademi Pengajian Bahasa

INTEKMA & CONVENTION CENTRE

- Pusat Pengajian Siswazah (IPSIS)
- Malaysia Academy of SME & Entrepreneurship Development (MASMED)

- UTIMAS
- MITASA
- KKUITM

UITM KAMPUS CAWANGAN

- Universiti Teknologi MARA Kampus Puncak Alam
- Universiti Teknologi MARA Cawangan Johor
- Universiti Teknologi MARA (Terengganu)
- Universiti Teknologi MARA (Perlis)
- Universiti Teknologi MARA (Perak)
- Universiti Teknologi MARA Cawangan Kedah
- Universiti Teknologi MARA Cawangan Melaka
- Universiti Teknologi MARA Cawangan Pulau Pinang
- Universiti Teknologi MARA Cawangan Pahang
- Universiti Teknologi MARA Cawangan Kelantan
- Universiti Teknologi MARA Cawangan Negeri Sembilan
- Universiti Teknologi MARA Cawangan Sabah
- Universiti Teknologi MARA (Sarawak)
- International Education College (INTEC)
- Pusat Latihan Universiti Teknologi MARA, Kg. Gajah

BAHAGIAN JARINGAN INDUSTRI DAN MASYARAKAT

- Pejabat TNC (Jaringan, Industri, Masyarakat & Alumni)

UITM KAMPUS SATELIT

- Universiti Teknologi MARA Kampus Jalan Othman
- Universiti Teknologi MARA Kampus Selayang
- Universiti Teknologi MARA Puncak Perdana

BAHAGIAN HAL EHWAL AKADEMIK

- Pejabat TNC (Hal Ehwal Akademik & Antarabangsa)
- Bahagian Pengambilan Pelajar
- Bahagian Hal Ehwal Peperiksaan
- Pusat i-Learn
- Office of International Affairs (OIA)

PUSAT KECEMERLANGAN HiCoE/UCoE

- Institut Sains
- Atta-ur-Rahman Institute for Natural Product Discovery
- Institut Penyelidikan Perakaunan (ARI)
- Institut Sains Forensik
- Institute of Infrastructure, Engineering & Sustainable Management (IIESM)
- Institut Pengangkutan Malaysia (MITRANS)

- Sukacita sekiranya perkara ini dapat dimaklumkan kepada semua staf di Cawangan/Fakulti/Bahagian/Pusat/Unit Y. Bhg. Datuk/Dato/Prof /Dato'/Tuan/Puan

PEKELILING NAIB CANSOLOR

Bilangan 03 Tahun 2013

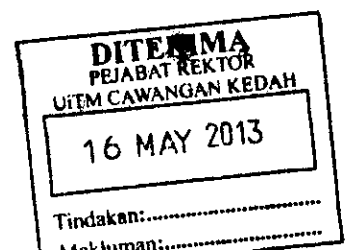
TINDAKAN TERHADAP STAF YANG TIDAK MELAKSANAKAN LAPORAN NILAIAN PRESTASI TAHUNAN (LNPT)

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk memaklumkan mengenai tindakan terhadap staf Universiti Teknologi MARA yang tidak melaksanakan Laporan Nilaiian Prestasi Tahunan (LNPT).

LATAR BELAKANG

2. Laporan penilaian prestasi tahunan (LNPT) bertujuan untuk mengukur prestasi dan mempertingkatkan produktiviti staf ke arah pencapaian objektif organisasi keseluruhannya.
3. Laporan penilaian ini digunakan sebagai asas di dalam pelaksanaan beberapa aspek pengurusan staf seperti berikut;
 - a. Menentukan penempatan dan bidang kerjaya yang sesuai dengan potensi, kebolehan, keistimewaan serta kemajuan staf
 - b. Menentukan kesesuaian dan kelayakan untuk kenaikan pangkat, pemangkuan, pinjaman dan pertukaran sementara
 - c. Menentukan kelayakan dan kesesuaian untuk pergerakan dan anjakan gaji
 - d. Menentukan penganugerahan khidmat cemerlang, pingat dan bintang kebesaran serta pemberian surat penghargaan
 - e. Mengenalpasti dan merancang keperluan latihan; dan
 - f. Memberi kaunseling dengan tujuan memperbaiki dan mempertingkatkan prestasi dan motivasi staf.



4. Pengurusan UiTM mendapati ramai staf yang lewat atau tidak melaksanakan LNPT. Ketiadaan markah LNPT membawa implikasi kepada ketiadaan pergerakan gaji tahunan (statik), di samping menjejaskan pengurusan dan pembangunan sumber manusia, pencapaian objektif Universiti serta pengurusan kewangan Universiti, apabila berlaku pembayaran tunggakan atau pelarasan gaji kesan dari penyediaan LNPT yang dikebelakangkan.

5. Sehubungan itu, Lembaga Pengarah Universiti melalui mesyuarat yang ke 132 pada 19 Mac 2013 telah bersetuju untuk mengenakan tindakan terhadap staf yang tidak melaksanakan Laporan Nilaiian Prestasi Tahunan (LNPT) berkuatkuasa mulai **1 Januari 2013**, dengan peraturan-peraturan seperti berikut;

- (i) Staf yang tidak melaksanakan Laporan Nilaiian Prestasi Tahunan (LNPT) mengikut tempoh yang ditetapkan, **tidak akan dipertimbangkan** untuk Pergerakan Gaji Tahunan (PGT). Sebagai contoh, staf yang tidak melaksanakan Laporan Nilaiian Prestasi (LNPT) tahun 2012 bagi tempoh di antara Januari 2013 sehingga Disember 2013, tidak akan dipertimbangkan Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) bagi tahun 2013.
- (ii) Staf yang tidak melaksanakan penilaian prestasi bagi tempoh minimum dua (2) tahun mulai Laporan Nilaiian Prestasi Tahunan (LNPT) 2012, sama ada berturut-turut atau tidak berturut-turut tanpa alasan yang difikirkan munasabah, boleh dicadangkan untuk dikenakan **tindakan tatatertib**.
- (iii) Staf yang **tiada Laporan Nilaiian Prestasi Tahunan (LNPT) tahun 2011 dan sebelumnya**, pergerakan gaji tahunan akan **kekal statik** dan urusan penilaian prestasi bagi tahun-tahun tiada LNPT ini tidak perlu dilaksanakan, kecuali ada alasan yang difikirkan munasabah.
- (iv) Staf yang tiada mempunyai Laporan Nilaiian Prestasi Tahunan (LNPT) **tidak layak** untuk mendapat apa-apa kemudahan, imbuhan dan faedah berkaitan pengurusan dan pembangunan sumber manusia seperti kenaikan pangkat, pemberian biasiswa, anugerah perkhidmatan cemerlang, anjakan gaji dan sebagainya.

6. Bagi peraturan berkaitan perkara (iii) di atas, Lembaga Pengarah Universiti juga bersetuju memberi **pegecualian** tindakan bagi staf yang telah mengemukakan LNPT bagi tahun 2011 dan tahun/tahun-tahun sebelumnya, yang telah diterima oleh Urus Setia PPSM (Induk) sebelum tarikh pekeliling diedarkan untuk pemakluman.

TUJUAN PELAKSANAAN

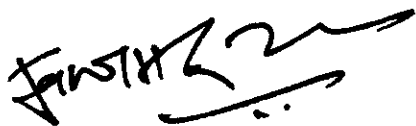
7. Garis Panduan ini adalah untuk memaklumkan mengenai tindakan yang akan diambil terhadap staf yang tidak melaksanakan Laporan Nilai Prestasi Tahunan (LNPT) mengikut peraturan-peraturan yang ditetapkan.

TARIKH DIKELUARKAN

8. Pekeliling dikeluarkan pada 7 Mei 2013 untuk pemakluman semua staf UiTM.

TARIKH KUATKUASA

9. Pekeliling ini berkuat kuasa pada **1 Januari 2013**.



DATO' SRI PROF IR DR SAHOL HAMID ABU BAKAR, FASc
Naib Canselor

Dikelilingkan Kepada:

*Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit
Semua Dekan-Dekan Fakulti
Semua Rektor-Rektor Kampus Negeri*

*Bil. Fail : 500-BPD (BPPPK.13/5)
No Siri : 100-UiTM (NC/03/2013)*