



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING TIMBALAN NAIB CANSOLOR (PENYELIDIKAN DAN INOVASI)

Bilangan 01 Tahun 2021

SYARAT DAN LALUAN KERJAYA KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI PENYELIDIK (SKIM Q) UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

1.0 TUJUAN

Pekeliling ini bertujuan untuk memaklumkan kepada semua staf berkenaan Syarat dan Laluan Kerjaya kenaikan pangkat Pegawai Penyelidik (Skim Q) di Universiti Teknologi MARA.

2.0 LATAR BELAKANG

- 2.1 Majlis Sumber Manusia Bilangan ke 41 pada 9 Disember 2019 telah bersetuju dan meluluskan kaedah pelaksanaan Laluan Kerjaya Pegawai Penyelidik dan telah meluluskan cadangan penubuhan Jawatankuasa Teknikal Penilai Kriteria bagi membincangkan dan mencadangkan kriteria yang wajar dipenuhi bagi seorang Pegawai Penyelidik untuk memenuhi kriteria kenaikan pangkat.
- 2.2 Perincian kriteria Laluan Kerjaya kenaikan pangkat Pegawai Penyelidik yang dicadangkan oleh Jawatankuasa Teknikal Penilai Kriteria Kenaikan Pangkat telah diluluskan dalam mesyuarat Majlis Sumber Manusia (MSM) yang ke-57 pada 28 Mei 2021.

3.0 PELAKSANAAN PEKELILING

- 3.1 Keahlian/Keanggotaan Jawatan Kuasa Teknikal Penilai Kriteria Kenaikan Pangkat dan Lembaga Temu Bual adalah seperti di **Lampiran A**;
- 3.2 Syarat-Syarat Asas Kenaikan Pangkat adalah seperti di **Lampiran B**;
- 3.3 Kriteria dan Wajaran Penilaian adalah seperti di **Lampiran C**; dan
- 3.4 Proses Kerja Kenaikan Secara Laluan Kerjaya adalah seperti di **Lampiran D**.

4.0 TARIKH DIKELUARKAN

Pekeliling ini dikeluarkan pada 01 Julai 2021.

5.0 TARIKH KUAT KUASA

Pekeliling ini berkuatkuasa 28 Mei 2021.

Yang benar



PROFESOR Ts. DR. MOHD NAZIP SURATMAN
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)

Dikelilingkan Kepada
Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit
Semua Dekan-Dekan Fakulti
Semua Rektor-Rektor UiTM Cawangan

Bil. Fail : 100-TNCPI (6/1)

AHLI JAWATANKUASA TEKNIKAL PENILAI KRITERIA:

Pengerusi	:	Profesor Gred A yang dilantik
Ahli	:	2 Orang Profesor dari Gugusan yang dilantik
	:	1 Orang Profesor dalam bidang yang dilantik
Ahli Turut Hadir (Jika Perlu)	:	Ketua Skim/ Ketua Jabatan yang berkenaan
Urusetia	:	Pejabat Pendaftar

PANEL TEMU BUAL:

Pengerusi	:	Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
Ahli	:	Pendaftar
	:	Bendahari
	:	Pustakawan
Ahli Turut Hadir (Jika Perlu)	:	Ketua Skim/ Ketua Jabatan yang berkenaan
Urusetia	:	Pejabat Pendaftar

SYARAT-SYARAT ASAS KENAIKAN PANGKAT

SYARAT-SYARAT ASAS KENAIKAN PANGKAT (UMUM / KHUSUS)	
UMUM	KHUSUS
a. Disahkan di dalam perkhidmatan b. Diperakukan oleh Ketua Jabatan c. Pengisytiharaan harta d. Tanda tangan Surat Akujanji e. Bebas tindakan tatatertib dan disiplin f. Lulus tapisan SPRM g. LNPT 80% dan ke atas (3 tahun berturut) h. Minimum 42 jam latihan (1 tahun)	a. Tempoh minimum perkhidmatan mengikut gred b. Gred 41/44/48/52/54: Disokong oleh Ketua Jabatan c. Kriteria diperakui dan disahkan oleh Jawatankuasa Teknikal Kriteria yang dilantik d. Lulus sesi temu bual

SYARAT-SYARAT ASAS KENAIKAN PANGKAT (TEMPOH MINIMUM / KELAYAKAN ASAS)		
GRED	TEMPOH MINIMUM	KELAYAKAN ASAS
41 ke 44	6 Tahun (Dikira dari tarikh lantikan ke jawatan tetap Gred Q41)	Sarjana Muda
	4 Tahun (Dikira dari tarikh lantikan ke jawatan tetap Gred Q41)	Sarjana
	3 Tahun (Dikira dari tarikh lantikan ke jawatan tetap Gred Q41)	Doktor Falsafah
44 ke 48	4 Tahun (Dikira dari tarikh lantikan ke jawatan tetap Gred Q43/ Kenaikan Pangkat Gred Q44)	Semua calon yang layak dan menepati syarat akan dijemput untuk sesi temu bual
48 ke 52	3 Tahun (Dikira dari tarikh lantikan ke jawatan tetap Gred Q47/ Kenaikan Pangkat Gred Q48)	
52 ke 54	3 Tahun (Dikira dari tarikh lantikan ke jawatan tetap Gred Q51/ Kenaikan Pangkat Gred Q52)	

* Kelayakan akademik ini diperolehi sebelum lantikan tetap

SYARAT-SYARAT ASAS KENAIKAN PANGKAT (KRITERIA)							
BIL	KRITERIA	Q44 (%)	Q48 (%)	Q52 (%)	Q54 (%)	LNPT (%)	JUMLAH (%)
1.	Penyelidikan & Pembangunan	15	10	5	5		
2.	Penulisan/ Laporan Teknikal	6	5	5	5		
3.	Perundingan & Kepakaran	3	6	10	10		
4.	Sumbangan kepada Jabatan & Negara	1	4	5	5		
JUMLAH		25				75	100

* Pengesahan markah kriteria di atas perlu di bawa ke Jawatankuasa Teknikal Kenaikan Pangkat Skim Pegawai Penyelidik.

KRITERIA DAN WAJARAN PENILAIAN

BIL	ASPEK PENILAIAN	KRITERIA PENILAIAN KE GRED Q44 DAN Q48	MARKAH (%)
	KRITERIA TEMPOH PERKHIDMATAN	<p>Gred Q44 Telah berkhidmat sekurang-kurangnya (dikira dari tarikh lantikan tetap):</p> <ol style="list-style-type: none"> 6 tahun bagi yang mempunyai kelayakan Sarjana Muda*; 4 tahun bagi yang mempunyai kelayakan Sarjana*; 3 tahun bagi yang mempunyai kelayakan PhD* <p>(nota: *Kelayakan akademik ini diperolehi sebelum lantikan tetap)</p> <p>Gred Q48 Telah berkhidmat sekurang-kurangnya 4 tahun (dikira dari tarikh lantikan tetap Gred Q43/ kenaikan pangkat di Gred Q44);</p>	
A.	<p>Penyelidikan dan Pembangunan (Aktiviti penyelidikan yang dijalankan secara saintifik dan ilmiah dan mengandungi unsur perancangan dan pembangunan penyelidikan yang berterusan)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kajian Projek (bilangan / impak / sais projek / geran penyelidikan) Ahli / Penyelia Projek Penyelidikan Perancangan projek penyelidikan dan pembangunan Penemuan inovasi dalam tempoh 5 tahun Projek dipatankan Pengkomersilan 	Q48 - 10% Q44 - 15%
B.	<p>Penulisan / Laporan Teknikal (Penulisan bahan-bahan penemuan penyelidikan berasaskan kajian, penemuan yang saintifik)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Laporan Projek (bilangan / peringkat laporan, dan lain-lain) <i>Consultant servicing report</i> Artikel penyelidikan / Penerbitan (peringkat penerbitan, eg. Kertas kerja, jurnal akademik, dan sebagainya) Author / Co-author / Acknowledgement 	Q48 - 5% Q44 - 6%
C.	<p>Perundingan dan Kepakaran (Aktiviti yang melinatkan penyediaan perkhidmatan perundingan dan kemahiran kepada sesuatu pihak lain secara berbayar atau tidak berbayar)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kelayakan akademik / kursus yang relevan Kumpulan pakar dalam bidang khusus di jabatan Khidmat konsultan dalam negeri / luar negeri Keahlian badan professional / ilmiah Pembentangan kertas kerja seminar dalam negeri / luar negeri/ universiti Pegawai rujuk teknikal bagi pelajar pascasiswazah / jabatan / pelanggan dalaman / pelanggan luar Fasilitator / Speaker program knowledge sharing session 	Q48 - 6% Q44 - 3%
D.	<p>Sumbangan kepada jabatan / negara (Aktiviti penyelidikan yang dijalankan menyumbang kepada objektif organisasi)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Penglibatan/ Pengiktirafan dan anugerah Inovasi / reka cipta diperingkat jabatan / negara / antarabangsa Pengurusan / pentadbiran program penyelidikan/ perundingan Sumbangan dan penglibatan dalam program atau aktiviti di peringkat jabatan / komuniti / negara yang berkaitan dengan aktiviti penyelidikan 	Q48 - 4% Q44 - 1%
			25%

KRITERIA DAN WAJARAN PENILAIAN

BIL	ASPEK PENILAIAN	KRITERIA PENILAIAN KE GRED Q52 DAN Q54	MARKAH (%)
	KRITERIA TEMPOH PERKHIDMATAN	<p>Gred Q52 Telah berkhidmat sekurang-kurangnya 3 tahun (dikira dari tarikh lantikan tetap Gred Q47/ kenaikan pangkat di Gred Q48):</p> <p>Gred Q54 Telah berkhidmat sekurang-kurangnya 3 tahun (dikira dari tarikh lantikan tetap Gred Q51/ kenaikan pangkat di Gred Q52);</p>	
A.	<p>Penyelidikan dan Pembangunan</p> <p>(Aktiviti penyelidikan yang dijalankan secara saintifik dan ilmiah dan mengandungi unsur perancangan dan pembangunan penyelidikan yang berterusan)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kajian Projek (bilangan / impak / sais projek / geran penyelidikan) Penyelia / Ketua Projek Penyelidikan Menyelia Pengurusan projek penyelidikan dan pembangunan/ Penemuan inovasi dalam tempoh 5 tahun Projek dipatenkan Pengkomersilan Harta Intelekt (Copyright / Trademark/ Patent) sekiranya pegawai diberikan dana/ geran penyelidikan 	<p>Q54 - 5%</p> <p>Q52 - 5%</p>
B.	<p>Penulisan / Laporan Teknikal</p> <p>(Penulisan bahan-bahan penemuan penyelidikan berasaskan kajian, penemuan yang saintifik)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Penyelaras Projek / Laporan Projek (bilangan / peringkat laporan dan lain-lain) <i>Consultant servicing report</i> Editor / Ketua Editor Artikel penyelidikan / Penerbitan (peringkat penerbitan, eg. Kertas kerja, jurnal akademik, dan sebagainya) Author / Co-author / Acknowledgement 	<p>Q54 - 5%</p> <p>Q52 - 5%</p>
C.	<p>Perundingan dan Kepakaran</p> <p>(Aktiviti yang melibatkan penyediaan perkhidmatan perundingan dan kemahiran kepada sesuatu pihak lain secara berbayar atau tidak berbayar)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kelayakan akademik / kursus yang relevan Pakar rujuk bidang khusus yang diiktiraf diperingkat jabatan / negara Khidmat konsultan dalam negeri / luar negeri Keahlian badan professional / ilmiah <i>Keynote, Plenary session, Kolokium: Pengerusi / Pembentang kertas kerja seminar dalam negeri / luar negeri/ universiti</i> Pegawai rujuk teknikal bagi pelajar pascasiswazah / jabatan / pelanggan dalaman / pelanggan luar Fasilitator / Speaker program <i>knowledge sharing session</i> 	<p>Q54 -10%</p> <p>Q52 -10%</p>
D.	<p>Sumbangan kepada jabatan / komuniti / negara</p> <p>(Aktiviti penyelidikan yang dijalankan menyumbang kepada objektif organisasi)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Penglibatan/ Pengiktirafan dan anugerah Inovasi / reka cipta diperingkat jabatan / negara / antarabangsa Pengurusan / pentadbiran program penyelidikan Sumbangan dan penglibatan dalam program atau aktiviti di peringkat jabatan / komuniti / negara yang berkaitan dengan aktiviti penyelidikan 	<p>Q54 - 5%</p> <p>Q52 - 5%</p>
			25%

Kesimpulan Tempoh Perkhidmatan

Gred Q41 ke Gred Q44 – 6 tahun (Sarjana Muda); 4 Tahun (Sarjana); 3 Tahun (PhD)

Gred Q43/Q44 ke Gred Q48– 4 tahun

Gred Q47/Q48 ke Gred Q52 – 3 tahun

Gred Q51/Q52 ke Gred Q54 – 3 tahun

Total minima dari Gred Q41 ke Gred Q54 = 16 tahun (Sarjana Muda); 14 tahun (sarjana); 13 tahun (PhD)

KRITERIA DAN WAJARAN PENILAIAN

BIL.	SYARAT WAJIB				
1.	Kolaborasi Penyelidikan/ Perundingan/ Khidmat Kepakaran		Sekurang-kurangnya 1 di peringkat kebangsaan	Minimum 2 dan sekurang-kurangnya 1 di peringkat antarabangsa	Minimum 3 dan sekurang-kurangnya 1 di peringkat antarabangsa
2.	Geran Penyelidikan/ Perundingan/ Khidmat Kepakaran (Kumulatif)	Min RM10,000.00	Min RM20,000.00	Min RM40,000.00	Min RM50,000.00 dan sekurang-kurangnya 1 sebagai PI
3.	Penerbitan sebagai penulis utama/ corresponding author dalam jurnal berindex Scopus				Min 2 penerbitan

BIL.	KRITERIA AM	GRED Q44	GRED Q48	GRED Q52	GRED Q54
1.	Tempoh Perkhidmatan	Telah berkhidmat sekurang-kurangnya : a. 6 tahun bagi yang mempunyai kelayakan Sarjana Muda * b. 4 tahun bagi yang mempunyai kelayakan Sarjana * c. 3 tahun bagi yang mempunyai kelayakan PhD * (nota : * Kelayakan akademik ini diperolehi sebelum lantikan tetap)	4 Tahun (Dikira dari tarikh lantikan ke jawatan tetap Gred Q43/ Kenaikan Pangkat Gred Q44)	3 Tahun (Dikira dari tarikh lantikan ke jawatan tetap Gred Q47/ Kenaikan Pangkat Gred Q48)	3 Tahun (Dikira dari tarikh lantikan ke jawatan tetap Gred Q51/ Kenaikan Pangkat Gred Q52)
2.	Disahkan dalam perkhidmatan	✓	✓	✓	✓

KRITERIA DAN WAJARAN PENILAIAN

BIL.	KRITERIA AM	GRED Q44	GRED Q48	GRED Q52	GRED Q54
3.	Kelayakan Akademik				<p>Mempunyai kelayakan PhD dalam bidang kepakaran</p> <ul style="list-style-type: none"> Pertimbangan khas hanya diberi kepada calon yang mempunyai kecemerlangan yang tinggi mutunya dan setara dengan kepakaran yang diperlukan oleh UiTM, menjadi pakar rujuk dalam penyelidikan serta menjana pendapatan / atau menerbitkan penerbitan berimpak tinggi
4.	Memenuhi tahap prestasi yang ditetapkan (80% dan ke atas bagi tiga [3] tahun terakhir berturut-turut)	✓	✓	✓	✓
5.	Bebas dari tindakan Tatatertib	✓	✓	✓	✓
6.	Telah membuat pengisytiharan Harta	✓	✓	✓	✓
7.	Diperakukan oleh Ketua Jabatan / Ketua Perkhidmatan	✓	✓	✓	✓
8.	Telah menandatangani Surat Aku Janji	✓	✓	✓	✓
9.	Minimum 42 jam latihan (1 tahun) Tahun sebelum	✓	✓	✓	✓
10.	Lulus Tapisan SPRM	✓	✓	✓	✓


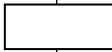
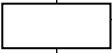
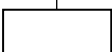
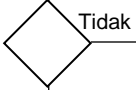
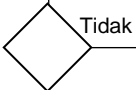
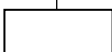
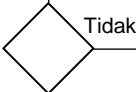
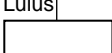

KRITERIA DAN WAJARAN PENILAIAN

BIL.	KRITERIA AM	GRED Q44	GRED Q48	GRED Q52	GRED Q54
11.	<p>Penyelidikan dan Pembangunan (Aktiviti penyelidikan yang dijalankan secara saintifik dan ilmiah dan mengandungi unsur perancangan dan pembangunan penyelidikan yang berterusan)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kajian Projek (bilangan / impak / sais projek / geran penyelidikan) • Ahli / Penyelia Projek Penyelidikan • Perancangan projek penyelidikan dan pembangunan • Penemuan inovasi dalam tempoh 5 tahun • Projek dipatenkan • Pengkomersilan 	Pemberat Jadual 0 = 0.15	Pemberat Jadual 0 = 0.10	Pemberat Jadual 0 = 0.05	Pemberat Jadual 0 = 0.05
12.	<p>Penulisan / Laporan Teknikal (Penulisan bahan-bahan penemuan penyelidikan berasaskan kajian, penemuan yang saintifik)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laporan Projek (bilangan / peringkat laporan, dan lain-lain) • Consultant servicing report • Artikel penyelidikan / Penerbitan (peringkat penerbitan, eg. Kertas kerja, jurnal akademik, dan sebagainya) Author / Co-author / Acknowledgement 	Pemberat Jadual 0 = 0.06	Pemberat Jadual 0 = 0.05	Pemberat Jadual 0 = 0.05	Pemberat Jadual 0 = 0.05

KRITERIA DAN WAJARAN PENILAIAN

BIL.	KRITERIA AM	GRED Q44	GRED Q48	GRED Q52	GRED Q54
13.	<p>Perundingan dan Kepakaran (Aktiviti yang melibatkan penyediaan perkhidmatan perundingan dan kemahiran kepada sesuatu pihak lain secara berbayar atau tidak berbayar)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kelayakan akademik / kursus yang relevan • Kumpulan pakar dalam bidang khusus di jabatan • Khidmat konsultan dalam negeri / luar negeri • Keahlian badan professional / ilmiah • Pembentangan kertas kerja seminar dalam negeri / luar negeri/ university • Pegawai rujuk teknikal bagi pelajar pascasiswazah / jabatan / pelanggan dalaman / pelanggan luar • Fasilitator / Speaker program knowledge sharing session 	Pemberat Jadual 0 = 0.03	Pemberat Jadual 0 = 0.06	Pemberat Jadual 0 = 0.10	Pemberat Jadual 0 = 0.10
14.	<p>Sumbangan kepada jabatan / negara (Aktiviti penyelidikan yang dijalankan menyumbang kepada objektif organisasi)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Penglibatan/ Pengiktirafan dan anugerah Inovasi / reka cipta diperingkat jabatan / negara / antarabangsa • Pengurusan / pentadbiran program penyelidikan/ perundingan • Sumbangan dan penglibatan dalam program atau aktiviti di peringkat jabatan / komuniti / negara yang berkaitan dengan aktiviti penyelidikan 	Pemberat Jadual 0 = 0.01	Pemberat Jadual 0 = 0.04	Pemberat Jadual 0 = 0.05	Pemberat Jadual 0 = 0.05

PROSES KERJA KENAIKAN PANGKAT SECARA LALUAN KERJAYA

BIL	ALIRAN KERJA	PROSES KERJA	TINDAKAN
1.		BKK menyemak senarai pegawai yang layak mengikut tempoh perkhidmatan.	ARK BKK
2.		BKK membuat pemakluman kepada pegawai yang layak untuk membuat permohonan dan mengisi borang yang disediakan	EO BKK
3.		Pegawai mengemukakan borang yang telah disahkan oleh Ketua Jabatan dan menyerahkan dokumen berkaitan kepada Pejabat TNC P&I untuk semakan	Pegawai (Staf Skim Q)/ TPK P&I
4.		BKK menguruskan mesyuarat Jawatankuasa Teknikal Penilaian Kriteria Pegawai Penyelidik	ARK BKK
5.		Jawatankuasa Teknikal bermesyuarat dan membuat keputusan	Jawatankuasa Teknikal
6.		Temubual	Panel Temubual
7.		BKK menyediakan kertas kerja MSM	ARK BKK
8.		Mesyuarat MSM	Ahli MSM
9.		BKK menyediakan surat keputusan	EO, K, BKK
10.		BKK mengemaskini maklumat dalam sistem STARs	K, BKK