



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 34 Tahun 2022

**TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT
STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN DAN
PROFESIONAL DI UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA
TAHUN 2022**

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan dan Profesional Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATAR BELAKANG

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i. Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- ii. Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- iii. Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- iv. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- v. Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- vi. Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
- vii. Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1.

PELAKSANAAN

4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:

- i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
- ii. Permohonan bagi **Kumpulan Pengurusan dan Profesional** hendaklah mengemukakan satu salinan Folio Peribadi yang lengkap (boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat) kepada Bahagian Kemajuan Kerjaya sebelum tarikh tutup permohonan.
- iii. Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
- iv. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
- v. Hanya pemohon yang telah disenarai pendek akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaraian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vi. Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vii. Tarikh tutup permohonan adalah pada 07 September 2022.
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

TARIKH DIKELUARKAN

5. Pekeliling dikeluarkan pada 24 Ogos 2022.

TARIKH KUATKUASA

6. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 24 Ogos 2022.



HAJI MUHAMAD NIZAM BIN NOORDIN
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit
Semua Dekan
Semua Rektor UiTM Cawangan

Bil. Fail : 100-BPD (PT.6/3)
No Siri : 100-BPD (Bil. 34/2022)

Kumpulan Pengurusan dan Profesional :

| Bil | Jawatan | Bidang | Penempatan | Jumlah Kekosongan | Kategori Staf Yang Layak Memohon | Rujukan (Muka Surat) |
|-----|--|--------|--|-------------------|----------------------------------|----------------------|
| 1. | Timbalan Pegawai Sukan Gred S48 | - | Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan | 1 | UiTM seluruh sistem | 4 |
| 2. | Timbalan Bendahari Bidang Audit Gred W48 | Audit | Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan | 1 | UiTM seluruh sistem | 5 |

Kumpulan Pengurusan dan Profesional

1. i) Jawatan : Timbalan Pegawai Sukan
 ii) Gred Jawatan : S48
 iii) Kekosongan : 1
 iv) Syarat Kelayakan :

Pegawai Sukan Kanan Gred S44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pegawai Sukan Gred S48 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;
 b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S48

| Minimum | Maksimum | Kadar KGT |
|------------|-------------|-----------|
| RM5,117.00 | RM11,632.00 | RM270.00 |

2. i) Jawatan : Timbalan Bendahari Bidang Audit
 ii) Gred Jawatan : W48
 iii) Kekosongan : 1
 iv) Syarat Kelayakan :

Penolong Bendahari Kanan Bidang Audit Gred W44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Bendahari Bidang Audit Gred W48 yang kosong apabila telah :

- d) disahkan dalam perkhidmatan;
 e) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 f) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W48

| Minimum | Maksimum | Kadar KGT |
|------------|-------------|-----------|
| RM5,161.00 | RM11,690.00 | RM270.00 |