



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 14 Tahun 2021

**TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT
STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN DAN
PROFESIONAL SERTA KUMPULAN PELAKSANA
DI UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA
TAHUN 2021**

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATAR BELAKANG

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i. Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- ii. Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- iii. Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- iv. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- v. Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- vi. Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
- vii. Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1.

PELAKSANAAN

4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:

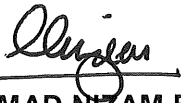
- i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
- ii. Permohonan bagi **Kumpulan Pengurusan dan Profesional** hendaklah mengemukakan satu salinan Folio Peribadi yang lengkap (boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat) kepada Bahagian Kemajuan Kerjaya sebelum tarikh tutup permohonan.
- iii. Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
- iv. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
- v. Hanya pemohon yang telah disenarai pendek akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vi. Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vii. Tarikh tutup permohonan adalah pada 01 Jun 2021.
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

TARIKH DIKELUARKAN

5. Pekeliling dikeluarkan pada 18 Mei 2021.

TARIKH KUATKUASA

6. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 18 Mei 2021.



HAJI MUHAMAD NIZAM BIN NOORDIN
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit
Semua Dekan
Semua Rektor UiTM Cawangan

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)
No Siri : 100-BPD(Bil. 14/2021)

Kumpulan Pengurusan dan Profesional :

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Ketua Timbalan Bendahari	W54	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	5
2.	Timbalan Arkitek Kanan	J52	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	5
3.	Timbalan Bendahari Kanan	W52	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	6

Kumpulan Pelaksana I:

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Ketua Pegawai Eksekutif	N40	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	6
2.	Penolong Grafik Kanan	B32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	7
3.	Setiausaha Pejabat Kanan	N32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	7
4.	Pembantu Pustakawan Kanan	S22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam/ Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam/ Cawangan Selangor	8

Kumpulan Pengurusan dan Profesional

1. i. Jawatan : Ketua Timbalan Bendahari
- ii. Gred Jawatan : W54
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Bendahari Kanan Gred W52 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Timbalan Bendahari Gred W54 yang kosong apabila telah:

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W54

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM6,122.00	RM13,180.00	RM320.00

2. i. Jawatan : Timbalan Arkitek Kanan
- ii. Gred Jawatan : J52
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Arkitek Gred J48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Arkitek Kanan Gred J52 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v.) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji J52

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,857.00	RM12,446.00	RM290.00

3. i. Jawatan : Timbalan Bendahari Kanan
 ii. Gred Jawatan : W52
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Bendahari Gred W48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Bendahari Kanan Gred W52 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W52

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,795.00	RM12,370.00	RM290.00

Kumpulan Pelaksana I

1. i. Jawatan : Ketua Pegawai Eksekutif
 ii. Gred Jawatan : N40
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Eksekutif Tertinggi Gred N36 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Pegawai Eksekutif Gred N40 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N40

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM4,986.00	RM8,972.00	RM225.00

2. i. Jawatan : Penolong Grafik Kanan
 ii. Gred Jawatan : B32
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Grafik Gred B29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Grafik Kanan Gred B32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji B32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,851.00	RM6,263.00	RM155.00

3. i. Jawatan : Setiausaha Pejabat Kanan
 ii. Gred Jawatan : N32
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Setiausaha Pejabat Gred N29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Setiausaha Pejabat Kanan Gred N32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,256.00	RM155.00

4. i. Jawatan : Pembantu Pustakawan Kanan
- ii. Gred Jawatan : S22
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pembantu Pustakawan Gred S19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pustakawan Kanan Gred S22 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,252.00	RM4,693.00	RM115.00