



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 12 Tahun 2022

**TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT
STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN DAN
PROFESIONAL SERTA KUMPULAN PELAKSANA
DI UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA
TAHUN 2022**

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATAR BELAKANG

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i. Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- ii. Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- iii. Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- iv. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- v. Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- vi. Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
- vii. Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1 dan 2.

PELAKSANAAN

4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:

- i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
- ii. Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional hendaklah mengemukakan satu salinan Folio Peribadi yang lengkap (boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat) kepada Bahagian Kemajuan Kerjaya sebelum tarikh tutup permohonan.
- iii. Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
- iv. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
- v. Hanya pemohon yang telah disenarai pendek akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vi. Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vii. Tarikh tutup permohonan adalah pada 22 Mac 2022.
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

TARIKH DIKELUARKAN

5. Pekeliling dikeluarkan pada 08 Mac 2022.

TARIKH KUATKUASA

6. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 08 Mac 2022.



HAJI MUHAMAD NIZAM BIN NOORDIN
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit
Semua Dekan
Semua Rektor UiTM Cawangan

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)
No Siri : 100-BPD(Bil. 12/2022)

Kumpulan Pengurusan dan Profesional :

| Bil | Jawatan | Gred | Penempatan | Jumlah Kekosongan | Kategori Staf Yang Layak Memohon | Rujukan (Muka Surat) |
|-----|---------------------------------|------|--|-------------------|----------------------------------|----------------------|
| 1. | Timbalan Jurutera Kanan | J52 | Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan | 1 | UiTM seluruh sistem | 4 |
| 2. | Timbalan Ketua Pustakawan Kanan | S52 | Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan | 1 | UiTM seluruh sistem | 5 |
| 3. | Timbalan Ketua Pustakawan | S48 | Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan | 1 | UiTM seluruh sistem | 5 |
| 4. | Timbalan Pegawai Sukan | S48 | Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan | 1 | UiTM seluruh sistem | 6 |

Kumpulan Pengurusan dan Profesional

1. i) Jawatan : Timbalan Jurutera Kanan
 ii) Gred Jawatan : J52
 iii) Kekosongan : 1
 iv) Syarat Kelayakan :

Timbalan Jurutera Gred J48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Jurutera Kanan Gred J52 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;
 b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
 v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji J52

| Minimum | Maksimum | Kadar KGT |
|------------|-------------|-----------|
| RM5,857.00 | RM12,446.00 | RM290.00 |

2. i) Jawatan : Timbalan Ketua Pustakawan Kanan
 ii) Gred Jawatan : S52
 iii) Kekosongan : 1
 iv) Syarat Kelayakan :

Timbalan Ketua Pustakawan Gred S48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Ketua Pustakawan Kanan Gred S52 yang kosong apabila telah :

- d) disahkan dalam perkhidmatan;
 e) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 f) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S52

| Minimum | Maksimum | Kadar KGT |
|------------|-------------|-----------|
| RM5,750.00 | RM12,348.00 | RM290.00 |

3. i) Jawatan : Timbalan Ketua Pustakawan
 ii) Gred Jawatan : S48
 iii) Kekosongan : 1
 iv) Syarat Kelayakan :

Pustakawan Kanan Gred S44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Ketua Pustakawan Gred S48 yang kosong apabila telah :

- g) disahkan dalam perkhidmatan;
 h) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 i) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S48

| Minimum | Maksimum | Kadar KGT |
|------------|-------------|-----------|
| RM5,117.00 | RM11,632.00 | RM270.00 |

4. i) Jawatan : Timbalan Pegawai Sukan
 ii) Gred Jawatan : S48
 iii) Kekosongan : 1
 iv) Syarat Kelayakan :

Pegawai Sukan Kanan Gred S44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pegawai Sukan Gred S48 yang kosong apabila telah :

- j) disahkan dalam perkhidmatan;
 k) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 l) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S48

| Minimum | Maksimum | Kadar KGT |
|------------|-------------|-----------|
| RM5,117.00 | RM11,632.00 | RM270.00 |

Kumpulan Pelaksana I :

| Bil | Jawatan | Gred | Penempatan | Jumlah Kekosongan | Kategori Staf Yang Layak Memohon | Rujukan (Muka Surat) |
|-----|------------------------------------|------|---|-------------------|---|----------------------|
| 1. | Penjaga Jentera Elektrik Tertinggi | J26 | Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor | 1 | Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor | 7 |
| 2. | Pembantu Penerbitan Kanan | N22 | Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor | 1 | Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor | 8 |

Kumpulan Pelaksana I :

1. i) Jawatan : Penjaga Jentera Elektrik Tertinggi
- ii) Gred Jawatan : J26
- iii) Kekosongan : 1
- iv) Syarat Kelayakan :

Penjaga Jentera Elektrik Kanan Gred J22 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penjaga Jentera Elektrik Tertinggi Gred J26 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;
- b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji J26

| Minimum | Maksimum | Kadar KGT |
|------------|------------|-----------|
| RM2,599.00 | RM5,290.00 | RM125.00 |

2. i) Jawatan : Pembantu Penerbitan Kanan
- ii) Gred Jawatan : N22
- iii) Kekosongan : 1
- iv) Syarat Kelayakan :

Pembantu Penerbitan Gred N19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penerbitan Kanan Gred N22 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;
- b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N22

| Minimum | Maksimum | Kadar KGT |
|------------|------------|-----------|
| RM2,252.00 | RM4,693.00 | RM115.00 |